

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Штейнгардтовская
основная общеобразовательная школа Пролетарского района Ростовской области



Программа антирисковых мер
по направлению
«Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»

Цель реализации программы	Создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в ОО
Задачи реализации программы	1) провести диагностику профессиональных затруднений педагогов 2) пройти курсы повышения квалификации по вопросам развития предметной и методической компетентности 3) совершенствование форм, методов и средств обучения 4) внедрение современных педагогических технологий
Целевые показатели	Повышение квалификации, профессиональное развитие, профессиональный рост, персонализация
Методы сбора и обработки информации	Наблюдение, посещение и взаимопосещение уроков, самоисследование, SWOT-анализ, диагностика, выявление дефицитов и точек роста
Сроки реализации программы	1 год
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	ШМО, семинары, практики тьюторства (наставничества), горизонтальное обучение, проектирование ИОМ, вебинары, мастер-классы, консультации, проектные сессии, открытые уроки
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1) коррекция персональной траектории развития, 2) проектирование программ ДПО в зависимости от выявленных дефицитов, 3) выявление лучших практик, самостоятельное и под руководством методистов определение направлений профессионального развития 4) развитие универсальных компетенций, профессиональный рост учителя
Исполнители	Педагоги МБОУ Штейнгардтовской ООШ
Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

**Дорожная карта
реализации программы антикризисных мер «Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»**

Описание действий	Сроки	Показатель реализации	Ответственный
Реализация проектов партнерства ШНОР со школами-лидерами в рамках взаимодействия, развитие сетевых форм взаимодействия образовательных организация, проведение совместных межшкольных мероприятий	В течение года	Заключение соглашений о взаимодействии, определение основных направлений сотрудничества	Директор И.В. Толпинская
Онлайн-диагностика дефицитов методической компетентности педагогических работников «Интенсив Яучитель 2.0» (компетенции успешного современного учителя, компетенции учителя по формированию функциональной грамотности учеников, цифровые компетенции педагога, профессиональное выгорание педагогов).	Май 2021г.	Диагностические карты педагогов	Директор И.В. Толпинская
Организация прохождения курсов повышения квалификации, мероприятий по обмену опытом и самообразования педагогов в контексте выявленных дефицитов.	Постоянно	Заявка на курсы ПК	Директор И.В. Толпинская
Активизация работы педагогов и повышение результативности урока, использование эффективных практик совместной работы учителей.	Постоянно	Проведение педагогического совета «Современные образовательные технологии. Преемственность технологий обучения и воспитания» Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока» Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Директор И.В. Толпинская
Мониторинг эффективности урока и уровней предметной и методической компетентности педагогических работников	В течение года	Диагностика уровня профессионализма педагогов, аналитическая справка	Директор И.В. Толпинская

Актуализация школьной модели методической службы и организация ее деятельности по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Август 2021г.	Схема и описание актуальной модели школьной методической службы	Директор И.В. Толпинская
--	---------------	---	-----------------------------